

# Gemengde gevoelens traineeship

Van onze correspondent

**KRALENDIJK** - Dat het principe om trainees op Bonaire werkervaring te laten opdoen wordt uitgevoerd stemt de stichting Ban Boneiru Bèk (BBB) tot tevredenheid. Toch is het bestuur op zijn minst teleurgesteld over de manier waarop BBB opzij is geschoven en het project hen 'uit handen is genomen'.

In september presenteerde het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) zes trainees die op Bonaire bij vooral overheidsbedrijven aan de slag gaan. Dat gebeurt onder de paraplu van het Talent Ontwikkelingsprogramma (TOP). Het idee ontstond in 2009 bij BBB, maar daar wordt niet over gerept door BZK.

„Wij hebben ons samen met andere partijen jarenlang en steeds opnieuw ingezet voor dit project en niet opgegeven”, zegt voorzitter Celia Fernandes Pedra van BBB. „Dat er nu zes trainees gaan werken bij verschillende instellingen is het bewijs dat de aanhouder wint. Onze taak zit erop.”

Het doel van het project Traineeship Bonaire is om het eiland bestuurlijk sterker te maken. Het oorspronkelijke idee van BBB was om tien jonge hbo- en wo-afgestudeerde Caribische Nederlanders twee jaar in Nederland ervaring te laten opdoen, gevolgd door drie jaar Bonaire. Voor dat plan kreeg BBB keer op keer nul op het rekest. Tweede Kamerleden Cynthia Ortega-Martijn (ChristenUnie) en Wassila Hachchi (D66) omarmden het idee in 2010. Maar de regering vond het niet haar taak om remigratie te stimule-

ren. „BBB wordt de deur gewezen.” De stichting zoekt in 2013/2014 samenwerking met het Overlegorgaan Caribische Nederlanders (Ocan) onder leiding van Glenn Helberg. Hij en Ortega-Martijn brengen het tevergeefs opnieuw in bij BZK en Rijksvertegenwoordiger Gilbert Isabella, ook al vindt BZK dat het bestuurlijk apparaat op Bonaire beter kan. De aandacht van BBB en Ocan verschuift naar het bedrijfsleven en de Bonaire Holding Maatschappij reageert positief. Er wordt een uitvoeringsplan opgesteld voor een afgeslankte pilot bij vijf werkgevers op Bonaire. Dan komt BZK alsnog met een positieve reactie en in juli 2016 wordt er gesproken. BZK laat weten dat het wel eerst TOP wil opstarten. In 2017 zou dan een traineeship worden opgepakt. Maar daarna wordt het stil.

Tot verbazing van Ban Boneiru Bèk wordt er in juni 2017 een informatiebijeenkomst georganiseerd door BZK voor een traineeship van TOP. Er worden zes young professionals geselecteerd en BZK claimt de initiatiefnemer te zijn. „Doel van TOP is het professionele kader op Bonaire te versterken”, heet het en dat komt dicht bij de oorspronkelijke doelstelling van BBB.



Ban Boneiru Bèk presenteerde al in 2010 het idee voor een traineeship.

FOTO BBB

„Het project is buiten mede-weten van zowel Ocan als Ban Boneiru Bèk geïncorporeerd door BZK. Enigszins verbouwd door het nieuws, maar toch blij met het feit dat het eindelijk echt gaat gebeuren, jui-

chen BBB en Ocan het resultaat toe”, stelt de stichting. Fernandes Pedra: „Hieruit blijkt dat het niet alleen de moeite loont om door te gaan met onze ideeën, maar ook dat BBB vaak op de muziek vooruit loopt.” De

trainees wenst ze succes, want voor hen maakt het geen verschil hoe het plan tot stand is gekomen en dat bestuurders daar veel eigen middelen en acht jaar van hun tijd in hebben gestoken.