



Indexering minimumlonen en maximumdaglonen ziektewet ( loonderving voor werkgevers) 2014 van Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor Saba, St Eustatius en Bonaire.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de geïndexeerde bedragen voor de minimum lonen en het maximum dagloon ziektewet BES (loonderving voor erkgevers) voor 2014 vastgesteld. Zie onderstaande staat voor de precieze bedragen:

Minimum lonen							
		Bonaire		St. Eustatius		Saba	
Indexeringspercentage		1,8%		1,7%		1,4%	
Extra verhoging Saba						6,1%	
Minimumloon Caribisch Nederland		Bonaire		St. Eustatius		Saba	
	%	2013	2014	2013	2014	2013	2014
21 jaar en ouder	100%	4,55	4,63	4,89	4,97	4,61	4,96
20 jaar	90%	4,10	4,17	4,40	4,47	4,15	4,46
19 jaar	85%	3,87	3,94	4,15	4,22	3,92	3,22
18 jaar	75%	3,41	3,47	3,67	3,73	3,46	3,72
17/16 jaar	65%	2,96	3,01	3,18	3,23	3,00	3,22

De onafgeronde bedragen uit 2013 worden geïndexeerd. De bedragen 2014 worden vervolgens afgerond op 2 decimalen.

Maximum uit te keren daglonen (loonderving)							
		Bonaire		St. Eustatius		Saba	
Indexeringspercentage		1,8%		1,7%		1,4%	
Extra verhoging Saba						6,1%	
Maximum dagloon		Bonaire		St. Eustatius		Saba	
		2013	2014	2013	2014	2013	2014
5-daagse werkweek en korter		121,53	123,72	130,48	132,70	123,17	132,41
6-daagse werkweek		101,28	103,10	108,74	110,59	102,64	110,34

De onafgeronde bedragen uit 2013 worden geïndexeerd. De bedragen 2014 worden vervolgens afgerond op 2 decimalen.

Premiepercentages	2013	2014
AOV-premie	25%	25%
AWW-premie	1,3%	1,3%
ZV-premie	1,6%	1,6%
OV-premie	0,5%	0,5%
Cessantia-premie	0,2%	0,2%